

古賀市特定事業主行動計画実施状況報告（令和５年１月～１２月）

１．子育てがしやすい職場環境づくり

(1) 産前休暇の取得

○ 承認率 １００％（承認件数／申請件数）

→ 実績：１００％承認

(2) 産後休暇の取得

○ 承認率 １００％（承認件数／申請件数）

→ 実績：１００％承認

(3) 出産補助休暇（３日間）及び育児参加休暇（５日間）の取得

○ 合計５日以上取得した男性職員の率 １００％（取得者数／対象者数）

→ 実績：０％取得

(4) 育児休業の取得

○ 母親である職員の育児休業取得率 １００％（取得者数／対象者数）

→ 実績：１００％承認

○ 父親である職員の育児休業取得率 ５０％（取得者数／対象者数）

→ 実績：７５．０％取得

(5) 子どもの看護休暇の取得

○ 承認率 １００％（承認件数／申請件数）

→ 実績：１００％承認

２．時間外勤務の縮減

(1) 時間外勤務命令時間

○ １月あたりの職員１人当たり平均 ７．５時間以内

→ 実績：１０．３時間／一月一人当たり

３．年次有給休暇等の取得の促進

(1) 年次有給休暇の取得日数

○ １人当たり年間平均取得日数 １４日以上

※対象：１月１日を基準日として年次有給休暇を２０日付与される職員  
（年間３０日を越える年次有給休暇以外の休暇を取得した職員及び休職・休業した職員を除く）

→ 実績：取得日数１６．５日

(2) 夏季休暇取得日数

○ １人当たり平均取得日数 ４．７５日以上

※対象：６月１日を基準日として夏季休暇を５日付与される職員  
（年間３０日を越える年次有給休暇以外の休暇を取得した職員及び休職・休業した職員を除く）

→ 実績：取得日数４．８日