

古賀市特定事業主行動計画実施状況報告（令和2年1月～12月）

1. 子育てがしやすい職場環境づくり

(1) 産前休暇の取得

○ 承認率 100%（承認件数／申請件数）

→ 実績 : 100%承認

(2) 産後休暇の取得

○ 承認率 100%（承認件数／申請件数）

→ 実績 : 100%承認

(3) 出産補助休暇（3日間）及び育児参加休暇（5日間）の取得

○ 合計5日以上取得した男性職員の率 100%（取得者数／対象者数）

→ 実績 : 16.7%取得

(4) 育児休業の取得

○ 母親である職員の育児休業取得率 100%（取得者数／対象者数）

→ 実績 : 100%承認

○ 父親である職員の育児休業取得率 50%（取得者数／対象者数）

→ 実績 : 29.4%取得

(5) 子どもの看護休暇の取得

○ 承認率 100%（承認件数／申請件数）

→ 実績 : 100%承認

2. 時間外勤務の縮減

(1) 時間外勤務命令時間

○ 1月あたりの職員1人当たり平均 7.5時間以内

→ 実績 : 9.57時間／一月一人当たり

3. 年次有給休暇等の取得の促進

(1) 年次有給休暇の取得日数

○ 1人当たり年間平均取得日数 14日以上

※対象：1月1日を基準日として年次有給休暇を20日付与される職員

（年間30日を越える年次有給休暇以外の休暇を取得した職員及び休職・休業した職員を除く）

→ 実績 : 取得日数13.37日

(2) 夏季休暇取得日数

○ 1人当たり平均取得日数 4.75日以上

※対象：6月1日を基準日として夏季休暇を5日付与される職員

（年間30日を越える年次有給休暇以外の休暇を取得した職員及び休職・休業した職員を除く）

→ 実績 : 取得日数4.79日