

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 古賀市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	84.9	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	99.1	%
全職員	63.5	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
部長相当職	99.6	%
課長相当職	94.8	%
課長補佐相当職	97.3	%
係長相当職	96.0	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	108.6	%
31～35年	91.3	%
26～30年	91.9	%
21～25年	88.4	%
16～20年	86.5	%
11～15年	81.3	%
6～10年	77.7	%
1～5年	76.2	%

【説明欄】

- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員の男女比が約1：3となっており、全職員に換算したときに男女の給与の差異が大きくなる原因となっている。
- ・任期の定めのない常勤職員において、男性職員と比較して女性職員に育児休業及び部分休業を取得している職員が多く、勤続年数が短い区分ほど男女の給与の差異が大きい原因となっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。