

# 古賀市特定事業主行動計画

【計画期間：令和7年4月1日～令和12年3月31日】

## 令和7年 実施報告

令和8年1月

古賀市長

古賀市教育委員会

古賀市議会議長

古賀市代表監査員

古賀市選挙管理委員会

古賀市農業委員会

①ワークライフバランスの実現に関する目標

項目	目標値	計画策定時 (令和6年実績)	令和7年実績	対象職員
配偶者出産休暇（3日間） 及び育児参加休暇（5日 間）を合計5日以上取得し た男性職員の割合	100%	33%	22.2%	任期の定めのない職員及 び任期付常勤職員
男性職員の育児休業取得率	100%	100%	80.0%	任期の定めのない職員及 び任期付常勤職員
男性職員の育児休業取得者 のうち、3月以上取得した 職員の割合	50%	16.7%	0%	任期の定めのない職員及 び任期付常勤職員
年次有給休暇の職員1人当 たり年間平均取得日数	17日以上	16.4日	16.1日	1月1日を基準日として有 給休暇を年20日間付与さ れる職員
夏季休暇の職員1人当たり 取得日数	5日	4.8日	4.8日	6月1日を基準日として夏 季休暇を5日間付与される 職員
常勤職員1人当たりの月平 均時間外勤務時間数	7.5時間以内	9.1時間	8.6時間	任期の定めのない職員及 び任期付常勤職員
短時間勤務職員1人当たり の月平均時間外勤務時間数	2.0時間以内	2.3時間	2.3時間	任期付短時間勤務職員

※年間30日を超える年次有給休暇以外の休暇を取得した職員及び休職・休業した職員を除く。

※実績の令和〇年とは、当該年の1月1日から12月31日までの1年間を指します。

②女性活躍の推進に関する目標

項目	目標値	計画策定時 (令和6年4月1日時点)	令和7年4月1日時点	対象職員
管理的地位にある役職にお ける女性職員の割合	25%以上	20.0%	25.6%	任期の定めのない職員
係長以上の役職における女 性職員の割合	40%以上	40.0%	41.1%	任期の定めのない職員