

HOME	理念	外來のご案内	入院のご案内	常勤医師のご紹介	関連施設について	アクセス	求人情報
理念	基本方針	職業倫理	臨床倫理	看護部理念	患者様の権利	個人情報保護	行動計画策定
ワーク・ライフ・バランス		福利厚生		教育研修			

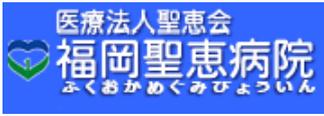
福岡聖恵(めぐみ)病院 行動計画策定

行動計画策定

職員が働きやすい環境をつくることによって、職員がその能力を十分に発揮できるように、次の行動計画を策定する。

- 1 行動計画 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間。
- 2 内容
 - 目標1 ○子供が生まれる際の父親の休暇の取得促進。
 - ＜対策＞ 平成27年4月～
 - ・勤務計画の作成時に、本人の希望する休暇が取得出来るように配慮する。
 - 目標2 ○育児休業の取得促進、職場復帰しやすい環境の整備及び院内保育園の運営。
 - ＜対策＞ 平成27年4月～
 - ・育児休業期間中の代替要員の確保。
 - ・復帰のための業務内容や業務体制の見直し。
 - ・育児休業の各種手続きの説明とサポート。
 - ・広報誌などによる院内保育園制度の周知、及び土・日・祝・夜間の院内保育園の運営。
 - ・短時間勤務等を運用する。
 - 目標3 ○年次有休休暇取得の促進。
 - ＜対策＞ 平成27年4月～
 - ・ワークライフバランスの取組みの一環として、アニバーサリー休暇(有給休暇)を年1日取得すること。また、3日間以上の連続した休暇の取得へ向けての取組み。
 - ・ワークライフバランスの推進のため、有給休暇の取得状況の把握やアンケートを実施する等、有給休暇の取得率向上へ向けて環境を整備する。





- ▶ 医療法人(社) 聖恵会
- ▶ 住居型有料老人ホーム 聖恵苑
- ▶ 聖恵ビハラー(緩和ケア) 病棟

HOME	理念						
		外来のご案内	入院のご案内	常勤医師のご紹介	関連施設について	アクセス	求人情報
理念	基本方針	職業倫理	臨床倫理	看護部理念	患者様の権利	個人情報保護	行動計画策定
ワーク・ライフ・バランス		福利厚生		教育研修			

福岡聖恵(めぐみ)病院 看護部理念



こあいさつ

副院長・看護部長 種山 諭子

看護部では、患者さんの人権を尊重し、心の通う、安全で安心な質の高い看護を提供することを目標に取り組んでいます。なかでも、一人ひとりの患者さんに寄り添い、個別性を尊重した看護ケアの提供を特に大切にしています。

質の高い看護ケアを提供していくためには、職員がやりがいを持って生きいきと楽しく働き続けられる事が重要です。そのため、ワークライフバランスを推進し、職場環境改善にも取り組んでいます。

また、看護職員の教育システムは、キャリア開発ラダーを導入し、充実した研修と指導に力を入れています。ラダーの理念のもと、職員が主体的に学び、生きいきとやりがいを持って成長する事ができるよう、組織として積極的に支援していきます。

それぞれが仕事への価値観を持ち、看護実践の一つ一つを大切に、そこで学び、喜びを感じ、やりがいを持てること。そのために、よりよい人間関係とチームワークで働きやすい、魅力ある職場を目指しています。

私たちと一緒に、当院でこれからのご自分のキャリアをデザインしていかれませんか？

副院長・看護部長 種山 諭子

看護部理念

1. 生命の尊厳と人権を常に重んじ、患者様の立場にたった、患者さま中心の全人的ケアを提供します。
2. 心身の健康の保持増進と自己啓発に努め、人間性豊かな質の高い看護を目指します。
3. チームワークを大切に、地域に根ざした信頼される看護を推進します。

看護部基本方針

1. 患者様の個別性を尊重し、心の通う看護ケアを実践します。
2. 看護の専門性を高め、やりがいのある看護ケアを実践します。

福利厚生

教育研修

ワークライフバランスへの取り組み



「目指そう！魅力ある職場！」を合言葉に活動を開始した福岡聖恵（めぐみ）病院「チーム聖恵、人生充実隊」です。今回の参加動機は「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」に示されているように、当院でも「職員一人ひとりが、やりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、人生の各段階に応じて多様な働き方が選択・実現できる」ことを目標に、出来ることから改善していきたいと考えたことです。「職務満足度が高く、おもてなしの心をもって、生き生きと働き続けられる職場」をビジョンに掲げ、職員のより強い団結とチームワークで働き続けられる職場づくりに取り組んでいきます。
 （看護部長 種山 諭子）



キャリア開発ラダー認定証授与式



キャリア開発ラダー認定証授与式



キャリア開発ラダー認定証授与式



ユマニチュード研修



ユマニチュード研修



院内保育所(みのり保育園)



院内保育所(みのり保育園)



院内保育所(みのり保育園)



院内保育所(みのり保育園)



院内保育所(みのり保育園)



院内保育所(みのり保育園)



めぐみの学舎(まなびや)



めぐみの学舎(まなびや)



めぐみの学舎(まなびや)



めぐみの学舎(まなびや)



めぐみの学舎(まなびや)



めぐみの学舎(まなびや)



台湾留学生の来日



台湾留学生との交流



台湾留学生との交流



台湾留学生の実習修了式



台湾提携校へ訪問



台湾提携校へ訪問

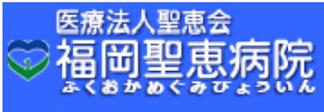


なでしこ清掃隊



なでしこ清掃隊





- ▶ 医療法人(社) ^{めぐみ} 聖恵会
- ▶ 住居型有料老人ホーム ^{めぐみ} 聖恵苑
- ▶ ^{めぐみ} 聖恵ビハラー (緩和ケア) 病棟 平成29年5月開設予定

HOME	理念	外来のご案内	入院のご案内	常勤医師のご紹介	関連施設について	アクセス	求人情報 ▼
リクルート	福岡聖恵病院 求人情報	聖恵ビハラー(緩和ケア)病棟求人	聖恵苑 求人情報				

- ワーク・ライフ・バランス
- 福利厚生
- 教育研修
- 院内保育園・みのり保育園

福岡聖恵(めぐみ)病院看護部教育システム

キャリア開発ラダーについて

福岡聖恵(めぐみ)病院 看護部教育システムとして“キャリア開発ラダー”を導入しています。

「人間尊重と、その人の可能性を信じる。職業を通して自己実現や救求の期待を実現していく、そのことが個人の成長と組織の発展につながる」このキャリア開発ラダーの理念に基づき、専門職者として主体的に学び生き生きとやりがいを持って働き続けることを組織全体で支援しています。

新入職者の支援制度

新しく入職される方が安心して業務につき働き続けられるようにプリセプター委員会というのがあります。その中で年3回茶話会を行っています。これは入職した方達と交流を図り、又悩み事や困った事等を話してもらい解決策を見出すヒントみたいなものが得られれば…との趣旨で行われます。参加した方々からは「参加して良かった」「他部署の話聞いて良かった」「悩みを聞いてもらって良かった」等の感想が聞かれています。新入職の方々が安心して働ける様、今後も頑張ります。





- ▶ 医療法人(社) ^{めぐみ} 聖恵会
- ▶ 住居型有料老人ホーム ^{めぐみ} 聖恵苑
- ▶ ^{めぐみ} 聖恵ビハラー(緩和ケア)病棟 平成29年5月開設予定

HOME	理念	外来のご案内	入院のご案内	常勤医師のご紹介	関連施設について	アクセス	求人情報 ▼
------	----	--------	--------	----------	----------	------	-----------

リクルート [福岡聖恵病院 求人情報](#) [聖恵ビハラー\(緩和ケア\)病棟求人](#) [聖恵苑 求人情報](#)

[ワーク・ライフ・バランス](#) [福利厚生](#) [教育研修](#) [院内保育園・みのり保育園](#)

院内保育園 みのり保育園

院内保育園の開設について

当法人では、平成26年4月に院内保育園「みのり保育園」を開設いたしました。

聖恵会で働く全ての職員が無理なく安心して働ける職場を目指し、仕事を続けながら子育てができるようサポートしていきます。

「みのり保育園」についての情報は、随時ホームページでご案内いたします。

また、入職のお問合せにつきましては、人事担当「江上(えがみ)」がお伺いします。



お問い合わせ

TEL 092-942-6181【人事担当: 江上(えがみ)】
FAX 092-943-7220

[「福岡聖恵\(めぐみ\)病院」求人](#)、[「聖恵\(めぐみ\)ピハ-ラ\(緩和ケア\)病棟」求人](#)、[「有料老人ホーム 聖恵\(めぐみ\)苑」求人](#)
についてはこちらをご覧ください。

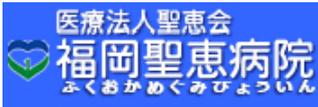
めぐみ
聖恵病院求人

ピハ-ラ病棟求人

めぐみ
聖恵苑求人



医療法人(社)聖恵会 福岡聖恵病院 〒811-3105 福岡県古賀市鹿部482 電話092-942-6181(代表) FAX943-7220
e-mail megumi@megumi-kai.or.jp



- ▶ 医療法人(社) **めぐみ 聖恵会**
- ▶ 住居型有料老人ホーム **めぐみ 聖恵 苑**
- ▶ **めぐみ 聖恵ビハラー(緩和ケア) 病棟** 平成29年5月開設予定

HOME	理念	外来のご案内	入院のご案内	常勤医師のご紹介	関連施設について	アクセス	求人情報 ▼
-------------	-----------	---------------	---------------	-----------------	-----------------	-------------	------------------

リクルート | [福岡聖恵病院 求人情報](#) | [聖恵ビハラー\(緩和ケア\)病棟求人](#) | [聖恵苑 求人情報](#)

[ワーク・ライフ・バランス](#) | [福利厚生](#) | [教育研修](#) | [院内保育園・みのり保育園](#)

ワーク・ライフ・バランス取り組み

ワーク・ライフ・バランス(WLB)とは

ワーク・ライフ・バランス(WLB)とは、個人それぞれのバランスで、仕事と生活の両立を無理なく実現できる状態のことです。仕事と生活を調和させることで、両者間に好ましい相乗効果を高めようという考え方とその取り組みをさします。



聖恵(めぐみ)病院のワーク・ライフ・バランス取り組みについて

1. 子育て中の親、働く意欲のある女性や高齢者などが、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様で柔軟な働き方が可能となる制度があり、実際に利用できることをめざし、院内保育園を設置しました。
2. 就業形態に関わらず、公正な処遇や能力開発機会が確保し、就労による経済的自立を応援します。
3. メリハリのきいた業務の進め方などにより時間当たり生産性も向上し、健康で豊かな生活のための時間が確保できるよう努めています。



医療法人(社)聖恵会 福岡聖恵病院 〒811-3105 福岡県古賀市鹿部482 電話092-942-6181(代表) FAX943-7220
e-mail megumi@megumi-kai.or.jp