平成28年度 第1回古賀市男女共同参画審議会会議録

平成28年4月28日(木)

10:00~12:00 303会議室

1. 市長あいさつ

男女共同参画は、労働力確保の点からも非常に大事なことだと思っている。1 億 2 千 7 百万の 人口は、45年後には3分の2以下の8千万人になると言われている。労働力人口が少なくなる という問題があり、その対策には出生率の向上と共に、女性、高齢者、ロボット、留学生の活 躍等が重要であると考えている。女性の社会参画の現状は、働きたい人が沢山いるが働けない 状態であるので、女性の社会参画を改善することが喫緊の課題と思っている。本市では、10 数年前の状況と比べると、少なくとも本市役所においては、かなり女性の参画が進んでいる。 審議会委員は女性40%、女性管理職は増加し、今年度は本市始まって以来の女性部長が誕生し た。本市職員の女性職員の比率は 45%程度で、今後も女性管理職が増え、本市役所内の女性参 画は更に進んでいくと思う。しかし、農業・企業・自治会等においては、男女共同参画がなか なか進んでいないので、次の目標は地域と思っている。先日、あすばる 2020 策定委員会に出 席し、面白い議論が二つあったので紹介したい。「男女共同参画」の漢字6文字が非常に固く、 市民に活動を広げるときに、馴染みにくいことが障害になっているという意見が出ていた。本 市では「輝き☆KOGA びと」など柔らかい表現で活動を進めている。もう一つは、「ジェンダー フリー」という言葉によって、男女共同参画社会を進める活動が 10 年間停滞したという意見 が出ていた。この意見を受け、福岡女子大の吉崎名誉教授から、「ジェンダーフリー」という のは、ジェンダーがないということだが、ジェンダーはあるというのが国際的な考え方で、内 閣府もこの用語を使用しないことが適切との見解を示しているとの指摘があった。

- 2. 委嘱書交付: 委嘱者欠席のため、次回。
- 3. 自己紹介(審議会委員、事務局紹介)

<事務局より組織改変について>

本年4月に機構改革があり、事務局の男女共同参画係が総務課からコミュニティ推進課に変更した。今後、男女共同参画をより地域に根ざしたものにするために、自治会や校区コミュニティを担当する部署と同じ課にしている。企業等へのアプローチも更に推進していく。また、総務課へ新たに危機管理係を新設し防犯・防災を担当している。地域防災を担う消防団も担当し、市内350人体制の19の消防団分団に加え、新たに女性部を設けた。4月24日に任命式を行い、5人が女性部の団員となった。10人を予定しているので、消防団に入りたい女性を推薦いただきたい。広報活動、予防活動など火災が起きないような活動に従事いただく。

4. 附議事項

(1)審議会の所掌事務について 省略(事務局説明)

- (2) 男女共同参画に関する「標語(一行詩)」の最終選考について
- 事務局 平成 28 年度応募状況は、2282 作品、応募者総数 1669 名。前年度一人上限 5 作品を 3 作品にしたが、郵便局での多数の応募もあり、作品総数は過去最高となった。今年度から、特別賞を設け、今年度 1 年間、広報などで使うキャッチコピーに使用する予定である。まずは、特別賞を一つ選考いただきたい。特別賞の選考基準は、元々の男女共同参画標語(一行詩)の選考基準を満たした上で、簡明である、斬新で印象的である、語感が良く共感をもてる、ポスターやチラシ等に使用できるものとしている。
- 会 長 票が多い作品だと、10 票が986 『広げよう 性別なしで 好きな夢』と2245 『「手伝おう」じゃなく一緒にしようよ家事育児。』、9 票が1873 『ぼくもわたしも同じだけ 選べる 挑める 未来の自分』である。
- 副会長 簡明であるといったら、986である。
- 委員 986、1873 もいいが、2245 は具体的に訴えかけるものがある。子どもが大きくなり、子どもを 育てる年齢になったときに、こういう言葉が残っていたらいいと思う。
- 委員 986 は具体的じゃないが、好きな夢を広げようというところがよい。また、男性や女性と言う言葉を使わず、「性別なし」という表現がありふれていなくてよい。
- 事務局 特別賞で選ばれた作品は、今後セミナーなどのポスターへの掲載、人権カレンダーへの掲載の 推薦を予定しており、多数の人の目に留まるものである。なお、例年の部門別の最優秀作品は、 男女共同参画週間に市民ホールや遠賀信用金庫のギャラリーへ展示を行う。
- 委員 1年間を通して掛け声をかけやすい言葉と言えば、986の方がよい。
- 会 長 使いやすいのは、986ではないかということでよろしいか。
- 委員「性別なしで」という表現が微妙にひっかかる。性別に囚われずということだろうが、ジェンダーフリーに関係する表現にも捉えられる。
- 委員 2245 で「じゃなく」という否定が入っているのが気になる。986 は、男の人と女の人で違いはあるので、性別なしでというのが少し悩むが、小学生が作る標語としては、未来に向かっているという感じでよい。
- 委 員 「性別なしで」が気にかかるのであれば、審議委員の票が少ないが、2 次合計が高い 1873 も 986 に似ていてよい。
- 委員 小学校5年生が書いたことは示されるのか。
- 事務局 セミナーなどのポスターにキャッチフレーズとして使うので書かない予定にしている。展示の 時には、名前と所属は書く。
- 会 長 「性別なし」という言葉は嫌いではないが、短い表現で色んな解釈ができるという問題はある がどうか。
- 委員 986 もいいと思うが、1873 は力強い感じでリズム感がよい。
- 会 長 票数的にはそんなに変わらないので、1873でよろしいか。
- 副会長 1873 は2次合計で一番多い。
 - (特別賞は、1873で決定)
- 会 長 小学校低学年は、一番票を集めているのが 227『赤ちゃんのおせわは、お父さんお母さんわた しみんなでするよ。』、次が 257『みんながね。いっしょじゃないよ。こせいがあるよ。』、審議 委員は 227 に集中している。227 は「わたし」が入っているのがよい。

- 委員 低学年のかわいらしさが出て、227でよいのでは。
- 委 員 「わたし」が入っているのがとてもよい。 (小学校低学年は、227で決定)
- 会 長 小学校高学年は、票が集まっているのが、1351『参観日、お母さんばかりだけれど、お父さんも来ていいよ。』、と特別賞で話していた986。一番票を集めている986でよいか。 (小学校高学年は、986で決定)
- 事務局 中学生は、特別賞で選ばれた 1873 を除いて選ぶことになる。
- 会 長 中学生は、1704『性別は 人を見分ける ものじゃない。』、1511『男だから 女だから それで夢 こわれていいの』が多い。審議委員が多いのが1520だが、合計で見ると1704。
- 委員高学年の部で「好きな夢」というのが選ばれているから、別の内容がいいと思う。
- 委員 間違えて別のものを選んでいたが、1870 『男と女 自分と他人 違いがあってあたりまえ』がよい。違っていて当たり前、それを受け入れる寛容さが表現されていてよいのでは。
- 委 員 特別賞の候補に入っていた分を含めて、もう一度選ぶと結果が違ってくるのでは。今の集計は 特別賞の候補になったものが不利な状態になっているのでは。事前送付の中学生枠には、特別 賞の分が無かった。
- 委員 1903『「好きだよ」と言った相手は男性で言った私も男性です』は勇気がある。
- 委員もう一回選ぶと、1903にする。今まであまりなかった発想である。
- 事務局 1903 は女の子が書いている。
- 委員 都会だったらすんなり受け入れられるが、古賀で受け入れられるか心配である。
- 委員 男女共同参画は色々な取り組みがある中で、性の多様性のテーマはほとんどない。
- 委員選んだ人は少ないが、2067『男女の壁がなくなれば、色んな個性があふれだす』もよい。
- 会 長 簡明でよいが、2067 はどうか。
- 委 員 男という壁、女という壁はある。それを一回認めた上で、男女共同参画を考えないといけない と考えている。
- 委員『色んな個性があふれだす』という表現はよい。
- 会長個性を抑えているような男女の壁。それがなくなるというのは、よい表現である。
- 委員 色んな個性があふれだすという言葉が素晴らしい。『男女の壁がなくなれば』という表現が、 専門の人が見て問題なければこれがよいと思う。
- 委員 男性だから女性だからというくくりで、女の子はそれをやってはダメとか、男の人はそういう ことをしてはいけないとか、意味のない慣習がある。そういう観念的なものがなくなれば、本 当にやりたい事がやれる、応援してくれる人がいるというような意味に捉えた。
- 委員 壁というか、男は男、女は女という存在があることを前提として、男女共同参画というのを考えるという順番の方がいいと思う。
- 会 長 男女という壁を作るために、性同一性障害の人達などが非常に住みにくくなるなどがあるのでは。そういうことも含めて、男女を振り分けるような壁がなくなれば、自由な個性が出せるのではないか。
- 委 員 気になる部分があるのなら、他も検討し、1674『男女ともに、違った個性があり それを生か せるチャンスがある』はどうか。
- **委**員 2067 だが、中学 2 年生が考える男女の壁が、私たちが観念的に理解しているような壁と捉えて

いるのかなと感じる。

- 副会長壁の定義まで考えないといけないとなると、難しい話になる。
- 委員 多分、学習の成果だと思う。道徳の副読本の中に、男性の看護師の写真や、女性の大型バスの 運転手などが載った教材がある。道徳や社会の学習の成果を踏まえた上での作品だと思うので、 いい方向に導かれていると思う。

(中学生は、2067で決定)

- 会 長 特別支援学校は、20票の2233『女なのに、男なのに「なのに」で人を傷つけてる』でよいか。 (特別支援学校は、2233で決定)
- 会 長 一般は、票の数で言えば 2245 だが、2273『じじばばの共同家事の楽しさ見て只今恋愛中と孫 が云う』も票が多い。
- 委員 ほのぼのとしていて、ちょっと違った視点でよい。
- 委員情景が浮かぶ、イメージしやすく明るい。
- 委 員 2282『初孫を愛おしく思う 見せてあげたい 心の壁のない世界を』もよいと思うが、2273 もよい。
- 事務局 2273 は 2 年前に最優秀賞を受賞されているがよいか。
- 副会長 常連でも内容がよければ、毎年でもいいと思う。
- 委員 つどい等に来る方は年齢層が高い。2273 は、自分達も孫のために頑張ろうと感じるのでは。 (一般は、2273 で決定)
- 会 長 事務局で最後確認を。
- 事務局 特別賞 1873。小学校低学年 227。小学校高学年 986。中学生 2067。特別支援学校 2233。一般 2273。

(3) 男女共同参画表彰について

- 会 長 平成28年度の男女共同参画表彰候補者が4人上がっている。個人が2人上がっているのは、 どちらかに絞るのか。
- 事務局 今年は2年目になり、要綱の第3条に(1)~(9)の推薦団体を定め、団体に推薦をお願いした。 ただ、男女共同参画でどのような人を推薦したらいいのかわからないとのことがあるので、これから浸透させていく時期と考えている。募集要項の内容で募集し、裏面が選考基準である。 企業1社程度、団体1団体程度、個人1人または1家族程度としている。別紙で今年度の候補者を掲載している。(候補者についての説明は省略)

個人賞は、2人を表彰決定したいと考えている。

会 長 他の市町村も表彰しようしているが、市町村のレベルでは表彰は難しいと立ち消えることが多く、古賀市は頑張っていると思う。企業・事業所賞は福岡聖恵病院、団体賞は筵内女性学級、個人賞は岸本さんと草野さんで決定してよろしいか。

(表彰者を、候補者どおりに決定)

(4) 古賀市市民・事業所意識調査について

事務局 平成 27 年 8 月 1 日~20 日に、市民 2000 人、事業所 1000 社を対象にアンケートを実施。回収は、市民 667 人、事業所 277 社 (31.5%) で、回収率 30%を超えているので統計的に活用でき

- る。全ての内容を製本したものを次の審議会で詳しくは説明する。
- (5) 第2次古賀市男女共同参画計画後期実施計画について
- 事務局 後期実施計画に関連した資料を配布。国の第4次男女共同参画計画の冊子、第4次福岡県男女 共同参画計画の冊子と概要版、第3次福岡県配偶者からの暴力防止及び被害者の保護等に関する基本計画の概要版、古賀市における女性職員の活躍推進に向けた特定事業主行動計画。この 特定事業主行動計画は、国の定めにより 300 人以上の企業が策定するもので、市の人事課が、 平成 28 年 2 月に策定したものである。古賀市まち・ひと・しごと総合戦略抜粋は、男女共同 参画に関わる部分だけを抜粋している。キャッチフレーズの見直しについての資料として、近隣市町村のキャッチフレーズがわかるもの配布している。
- 会 長 この審議会で計画について審議する予定である。多量な資料であるが、自分の関心があるところを中心でいいので読んで、今後の審議で意見をいただきたい。男女共同参画係はコミュニティ推進課に変わったが、全課に渡るものであり、地域を重点的にという古賀市の課題を進めていくと共に、様々な事業が関るため、審議会として継続的に関わる必要があると考えている。
- (6) 平成28年度古賀市男女共同参画計画実施状況報告(27年度分)の評価意見について
- 事務局 平成 28 年 3 月に、全ての課から実施状況報告を受けている。現在まとめているので 5 月の審議会で審議願いたい。資料は審議会の 10 日前までに配布予定である。会長と打合せをし、今年度から、毎年度必ず全ての課の評価意見をいただきたいと考えている。
- 会 長 各課の事業報告を深く審議するために3年かけていたが、事業単位で見ると2年審議しないことになるので、今年度から毎年度評価することとしたい。
- 副会長 年度が替わって、関わっていないところの評価をするという難しさがあったが、毎年度になれば、浅い評価になるかもしれないが、記憶が残っているところで評価できるのでよいと思う。
- 5. その他

省略(事務局説明)