

古賀市男女共同参画社会に関する市民及び事業所意識調査

報 告 書

平成 28 年 3 月

古賀市

《 目 次 》

第1部 市民意識調査	1
I. 調査の概要	1
1. 調査の目的	1
2. 調査項目	1
3. 調査の性格	1
4. 回答者のプロフィール	2
5. 調査結果利用上の注意	4
II. 調査結果	5
1. 男女の地位について	5
(1) 男女の地位の平等感	5
2. 家庭生活について	16
(1) 性別役割分担意識	16
(2) 家庭内の役割分担の状況	18
(3) 子どものしつけや教育についての考え方	28
3. 育児や介護について	34
(1) 男性が育児休業・介護休業を取得することについて	34
(2) 男性の育児休業、介護休業取得率が低い理由	36
4. 職業について	38
(1) 職業や立場	38
(2) 女性が職業を持つことについての考え方	40
(3) ワーク・ライフ・バランスのための条件整備	42
5. 社会活動について	44
(1) 社会活動における実践活動	44
(2) 女性の役職登用について	48
(3) 地域の役職への就任の依頼について	55
(4) 地域（自治会）の現状	58
6. 配偶者等からの暴力について	60
(1) DV（配偶者や交際相手からの暴力）の経験	60
(2) DV（配偶者や交際相手からの暴力）の相談について	66
(3) DV（配偶者や交際相手からの暴力）を相談しなかった理由	68
7. 男女共同参画社会の実現について	69
(1) 男女が家庭生活や地域活動に積極的に参加していくために必要なこと	69
(2) 「男女共同参画社会」を実現するために古賀市に期待すること	71
(3) 「男女共同参画社会」についての自由意見	73

III. 調査結果からみえる現状と課題	78
はじめに	78
1. 男女平等に関する意識について	78
2. 家庭内の役割分担の状況	79
3. 子どものしつけや教育についての考え方	80
4. 職業や仕事について	80
5. 育児や介護について	81
6. 地域活動について	82
7. 配偶者等からの暴力について	83
8. 男女共同参画に関する施策について	84

第2部 企業・事業所意識調査 85

I. 調査の概要	85
1. 調査の目的	85
2. 調査項目	85
3. 調査の性格	85
II. 調査結果の分析	87
1. 事業所の属性	87
(1) 業種	87
(2) 事業所区分	87
(3) 労働組合の有無	88
(4) 経営組織	88
(5) 企業全体の常用労働者数	89
(6) 事業所の労働者数	89
2. 雇用管理	95
(1) 管理職数	95
(2) 女性の役職者数が少ない理由	98
(3) 男女の取り扱いについて	100
(4) 配置・昇進についての現在の状況	101
(5) 女性従業員を活用するための取り組み	102
3. セクシュアル・ハラスメントに対する取り組みについて	104
(1) セクシュアル・ハラスメントに対する取り組み	104
4. 育児・介護休業に関する制度について	106
(1) 育児休業制度の規定の有無	106
(2) 育児休業の内容	107
(3) 育児に関する制度の取り組み状況	111
(4) 介護休業制度の規定の有無	115
(5) 介護休業の内容	116
(6) 介護に関する制度の取り組み状況	119

5. 行政の取り組みについて	123
(1) 男女共同参画について古賀市に望むこと	123
(2) 子育てに関する制度の認知度	125
(3) 男女共同参画社会の実現に向けて	127
III. 調査結果からみえる現状と課題	129
1. 事業所の属性	129
2. 雇用管理	130
3. セクシュアル・ハラスメントに対する取り組みについて	131
4. 育児・介護休業に関する制度について	132
5. 行政の取り組みについて	133
第3部 参考資料	135
I. 男女共同参画社会及び選挙に関する市民意識調査票(男女共同参画部分抜粋)	135
II. 男女共同参画社会に関する企業・事業所意識調査票	147
